



VERSLAG
****GEWIJZIGDE** ALGEMENE LEDENVERGADERING**
VRIJDAG 27 OKTOBER – 20.00 UUR – KANTINE RKVV ROOSENDAAL

Aanwezig: 94 leden

1. Opening door de voorzitter
De voorzitter heet iedereen welkom en begint met een minuut stilte voor Jan de Laat en Toby van Haperen, die ons helaas ontvallen zijn in het afgelopen jaar.
2. Verslag kascontrole commissie
Op 02/10/2017 hebben de leden Leo Dam, Piet Bruijns en Ludo Matheusen het bestuur décharge verleend over 2016-2017. Deze is reeds gepubliceerd via de website.

Tevens ligt de voorzitter toe dat het secretarisverslag niet meer gepubliceerd is n.a.v. alle ontwikkelingen. De secretaris had deze d.d. 06/10/2017 wel voorbereid. Deze wordt integraal gepubliceerd met deze notulen, zie bijlage. De ervaring van de voorgaande 5 jaren leert dat dit een beschouwend stuk vanuit de persoonlijke visie is geweest, welke geen vragen of opmerkingen oproept.

3. Bestuursverkiezing

De voorzitter vraagt aan de bestuursleden of ze herkiesbaar zijn:

Functie	Status	Voordracht opvolging
Vice-voorzitter	2016-2017 gekozen	Aftredend, niet herkiesbaar
VZ vrijwilligers commissie	2015-2016 gekozen	Aftredend, niet herkiesbaar
VZ normen & waarden	2016-2017 gekozen	Aftredend, niet herkiesbaar
VZ communicatie commissie	2015-2016 gekozen	NVT
VZ activiteiten commissie	2015-2016 gekozen	Aftredend, niet herkiesbaar
VZ accommodatie commissie	2015-2016 gekozen	Aftredend, niet herkiesbaar
VZ sponsoring commissie	2015-2016 gekozen	Aftredend, niet herkiesbaar
VZ organisatie commissie	2014-2015 gekozen	Aftredend, niet herkiesbaar
VZ Technische commissie	2015-2016 gekozen	Aftredend, niet herkiesbaar

4. Behandelen ingekomen stukken
De ontvangen motie van wantrouwen behandelen we als ingekomen stuk. We sluiten de ingekomen motie integraal bij in de notulen. Het dagelijks bestuur heeft naar aanleiding van deze motie de volgende verklaring voor de Algemene Leden Vergadering:

Beste leden van voetbalvereniging RKVV Roosendaal,

De ALV is een formeel moment waarin het bestuur jaarlijks verantwoording aflegt aan de leden van de vereniging en waarin gezamenlijk vooruit wordt gekeken. Het is een moment waarin kritische vragen gesteld mogen worden. Het is ook traditie bij RKVV Roosendaal dat het een feestelijk moment is. Jubilarissen worden gehuldigd, belangrijke vrijwilligers worden in het zonnetje gezet én door de leden worden mensen voorgedragen voor eretitels als lid van verdienste of erelid.



Dit jaar hadden wij graag Henk van Loon bedankt voor zijn enorme inspanningen om de verbouwing van de oude kleedkamers te realiseren én voor zijn jarenlange werkzaamheden als beheerder van de kantine, nu hij aan heeft gegeven te willen stoppen. Ook wilden wij Ger Krijnen bedanken, die jarenlang de klusploeg heeft gecoördineerd, maar besloten heeft om te stoppen. Wij wilden de mensen bedanken die het speeltuintje mogelijk hebben gemaakt.

Helaas is er in deze ALV geen ruimte voor feestelijkheden, in ieder geval niet voor ons als DB. De jubilarissen en mensen die voorgedragen zijn voor bijzondere verdiensten worden wat ons betreft op een ander moment gehuldigd. Dat is pijnlijk.

Wij ontvingen op 9 oktober als Dagelijks Bestuur een motie van wantrouwen namens de leden van RKVV Roosendaal. Ondertekend door 16 leden. Bij de motie zat geen toelichting. Alleen de melding dat deze op deze ALV zou worden toegelicht. Een 'motie van wantrouwen jegens het DB namens de leden van RKVV Roosendaal' houdt in dat het vertrouwen in ons als DB wordt opgezegd door mensen die claimen te spreken namens 'de leden'. Procedureel zou je verwachten dat een dergelijke motie wordt ingediend nadat er een gesprek is geweest, een voorstel is besproken en het Dagelijks Bestuur niet luistert naar de wensen van de leden. Het kan natuurlijk zijn dat wij als Dagelijks Bestuur keuzes maken die niet begrepen worden en dat wij er onvoldoende in slagen om dit uit te leggen. Mogelijk doen wij volgens sommige mensen bepaalde dingen helemaal verkeerd. Maar dan moet ons wel verteld worden waar het over gaat. Dan kunnen wij andere keuzes maken of dingen anders gaan doen.

Procedureel en inhoudelijk zouden wij de motie kunnen negeren. Naast ons neerleggen. En gewoon doorgaan met de goede dingen waar wij mee bezig waren. Het is immers maar een motie en het zijn maar 16 mensen van de ruim 1300 leden. Helaas. Het voelt anders. Het is kwetsend, beschadigend en raakt ons hard. Heel hard. Vooral het gegeven dat een aantal van de ondertekenaars mensen zijn die wij prominente leden mogen noemen. Een oud voorzitter, oud bestuursleden, oud eerste elftal spelers, belangrijke vrijwilligers, leden van verdienste een erelid en zelfs een huidig bestuurslid. Daar waar wij altijd en met iedereen bereid zijn in gesprek te gaan, daar worden wij nu als onbetrouwbaar neergezet. Deze mensen hadden beter moeten weten.

Wij konden ons niet verdedigen. Dat zou vandaag kunnen. Nadat de indieners ons twee en een halve week hebben laten gissen. Nadat de geruchtenstroom haar werk heeft gedaan. Geen hoor en wederhoor. Daar passen wij voor. Van een aantal ondertekenaars kennen wij hun stokpaardjes maar wij weten natuurlijk niet of dát de reden voor de motie is. Wij weten dat iemand niet blij is dat wij alle geldstromen in beeld willen hebben. Dat die persoon zelf per e-mail heeft aangegeven te willen stoppen, ons geadviseerd heeft opvolging te zoeken, maar dat de mogelijke opvolger niet in de smaak valt. Nog voordat deze formeel is voorgesteld. We weten dat een groepje ondertekenaars vindt dat het bestuur erbij moet zijn op feestjes. We weten dat sommige ondertekenaars vinden dat wij niet betrokken genoeg zouden zijn. Waarschijnlijk onderschatten die mensen de vele uren die wij, ook als wij niet rondlopen op de club, wel met de club bezig zijn.

Besprekingen vinden niet altijd op de club plaats. We weten dat een bestuurslid direct uit de bestuursvergadering besproken zaken aan de bar ging bespreken en daarmee de vertrouwelijkheid van het bestuur ernstig heeft beschadigd.



We weten dat een aantal ondertekenaars geen idee heeft waarom hij of zij heeft ondertekend. Waarschijnlijk waren deze gewoon algemeen ontevreden.

Maar ja, maakt dat ons onbetrouwbaar? Of zijn juist de mensen die deze motie indienen niet te vertrouwen? We laten het oordeel graag aan de leden. Bij een grote vereniging als RKVV Roosendaal zijn er veel verschillende belangen. Van jeugd, senioren, selectie, niet-selectie, heren, dames, vrijwilligers, kantine, secretariaat, trainers, leiders, coördinatoren, terreinknechten, bestuursleden, leden die alleen voor het bier komen, leden die alleen voor het sporten komen, sponsors, gemeente, leveranciers, burens, andere verenigingen, ga zo maar door.

Het is voor ons de uitdaging geweest om al die belangen in balans te houden. Het doel is om het voor iedereen leuk te houden en goed te organiseren. Dat zijn weleens ingewikkelde afwegingen, maar wij waren er van overtuigd dat wij daar al jarenlang heel behoorlijk in slaagden. En juist daarom floreert de club. Naast al die belangen is er het bredere verenigingsbelang. Als het gaat om geld, geldstromen, en verantwoordelijkheden. Dan weegt altijd het verenigingsbelang het zwaarst. Juist daarom zijn wij er in geslaagd, de afgelopen jaren, algemeen bekend als crisisjaren, flink te investeren in de vereniging. Dankzij veel gesprekken met de gemeente, het binnenhalen van grote sponsors als ING, 100%voetbal, Innovium, Maxaro en Plus konden lang gekoesterde wensen gerealiseerd worden. Er zijn tonnen geïnvesteerd, zonder 1 cent schuld te maken. Sterker nog, we hebben een financiële reserve. Extra veldverlichting, dug outs, renovatie van de kleedkamers, ledverlichting, tientallen elftallen dwars door de vereniging in nieuwe tenues, extra spreekruimte dankzij de portacabins en dan vergeet ik vast nog investeringen. Maar hoe meer wij investeerden, hoe mooier de club wordt, hoe meer ontevredenheid wij ervaren. De 'R' van RKVV lijkt wel te staan voor 'rupsjesnootgenoeg'. Wij vonden het opvallend dat mensen het steeds moeilijker lijken te vinden om een 'nee' te accepteren. Soms wordt er een verzoek ingediend, dan wordt dit door het bestuur overwogen en op basis van beleid, financiën of een belangenafweging afgewezen. Een 'nee' van het bestuur wordt steeds moeilijker geaccepteerd.

Wij gaan bedanken. Niet nadat wij met trots nog melden dat de vereniging mag uitkijken naar een derde kunstgrasveld. Jarenlange lobby bij de gemeente heeft tot de toezegging geleid dat RKVV Roosendaal er een kunstgrasveld bij krijgt dat volgend seizoen beschikbaar is. Niet nadat wij met trots melden dat de club financieel gezond is. Niet nadat wij waarschuwen dat er nog heel veel werk ligt om de club ook helemaal toekomstbestendig te maken. Niet nadat wij oproepen om met respect en op een normale manier met elkaar te spreken. Wij hopen echt dat er goede opvolgers klaar staan die onze rollen willen invullen en die er ook in slagen om al die belangen in balans te houden. Wij zullen alle lopende zaken en verzoeken overdragen.

Tot slot nog een opmerking gericht op de mensen die de motie ondertekenden. Wij zullen jullie gewoon een hand geven en bedanken voor de samenwerking. Het is jullie vergeven dat jullie deze weg kozen. Maar vergeten kunnen wij het niet. Het voelde als een mes in onze rug. Wij hebben dit bijvoorbeeld ook aan onze werkgevers moeten mededelen, het is immers een motie van wantrouwen, dan willen onze werkgevers ook weten wat er speelt. Hopelijk blijft het goed gaan met de club. Wij hebben er ons altijd met de beste intentie en met veel plezier voor ingezet. Wij zijn en blijven trots op RKVV Roosendaal. Onze club.

Ik ga zo bedanken voor mijn functie, zo ook Peter en Dirk.



Dit betekent statutair dat daarna een overgebleven en aanwezig bestuurslid eventuele kandidaten mag voordragen. Er zal een nieuwe ALV gepland moeten worden om alle formele agendapunten te behandelen.

Ik, Peter Muller, ik besluit te bedanken voor de functie van voorzitter van RKVV Roosendaal.

Ik, Peter van Loon, ik besluit te bedanken voor de functie van penningmeester van RKVV Roosendaal.

Ik, Dirk van Loon, ik besluit te bedanken voor de functie van secretaris van RKVV Roosendaal en draag de vergadering over aan het zittende en aanwezige bestuurslid Mary Kanters.



MOTIE VAN WANTROUWEN

Roosendaal, Maandag 9 oktober 2017

Geachte Heer of Mevrouw,

Hierbij dien ik, Petra Seijkens, een motie van wantrouwen in namens de leden van RKVV Roosendaal.
Zie bijlage.

Nadere uitleg volgt op de ledenvergadering van 27 Oktober 2017.

Met vriendelijke groet
Petra Seijkens



Roosendaal, Maandag 9 oktober 2017

Geachte heer/mevrouw,

Hierbij dienen wij, ondergetekenden een motie in van wantrouwen, voor het dagelijks bestuur, met uitzondering van de secretaris.

Nader uitleg hierover volgt op de algemene ledenvergadering 27 oktober 2017.

Naam	Geboortedatum	Datum	Handtekening
Jeroen Beers	14-04-1969	3-10-2017	
Jos Wollen	02-12-1967	3-10-2017	
Gea Kreijnen	05-06-1944	4-10-2017	
R Koke	21-04-1964	4-10-2017	
U. Dam	25-09-1990	4-10-2017	
W. Mattheijss	03-12-1970	5-10-2017	
Y. Kreijnen	06-04-1971	5-10-2017	
Marta Torren	23-08-1985	5-10-2017	
Jaak Roggen	28-07-1967	6-10-2017	
Wees Heck	28-4-62	8-10-2017	
Ande Saunh	13-05-1966	8-10-2017	
H. Craien	31-3-1971	8-10-2017	
D.v. Deventer	9-12-69	8-10-2017	
H v Kroon	1-3-50	9-10-2017	
Mary Kanters	10-10-1965	4-10-2017	

Met vriendelijke groet,

Leden van RKVV Roosendaal



**SECRETARIS VERSLAG
SEIZOEN 2016-2017
Roosendaal, 06/10/2017**

Beste leden,

Dit secretarisverslag zal in een sneltrein door afgelopen seizoen heen bladeren. Op deze manier krijgen we een opsomming van alle ontwikkelingen en uitdagingen waar we als club voorstaan.

Algemeen

De belasting voor het bestuur heeft naast alle dagelijkse zaken vooral gezeten in enkele grote, financieel belastende en structurele beslissingen. Hierbij is niet over 1 nacht ijs gegaan en zijn alle scenario's zorgvuldig bekeken en afgewogen. Met name de overname van opstallen (oude kleedkamers), de daarmee samenhangende verbouwing en het geheel verantwoordelijk worden voor al het onderhoud, zijn grootse ingrepen. Dit zijn uitdagingen die vanuit ons perspectief een groot voordeel met zich meebrengen; we zijn in control en niet afhankelijk van een gemeente in onze financiële huishouding. Dit maakt het begroten en controleren op kosten beheersbaar en (iets) betrouwbaarder. Immers; een forse huurverhoging, of sterke subsidie afname is niet meer mogelijk.

Organisatie/ materialen

Naast alle 'normale' organisatie en materiaalzaken heeft het seizoen ook in het teken gestaan van voorbereiden op het nieuwe seizoen. Dit was meer nodig dan andere jaren, aangezien de KNVB behoorlijke ingrepen aan het begin van het seizoen aankondigde richting 17-18. Dit heeft een impact op beschikbare hulpmiddelen (hesjes, pionnen, doeltjes, etc.) en het traject daarheen.

Ook hebben we de afhankelijkheid en daarmee samenhangende problemen qua langdurige beschikbaarheid en leverbaarheid van tenues aangepakt en ons volledig eigen tenue kunnen introduceren. Dit met als doel een uniforme uitstraling en nog meer (als vermeld in de kraag): trots op RKVV Roosendaal!

Technisch

Veel werk verzet binnen de gehele club om alles technisch in juiste banen te leiden. Ik wil hier toch een aandachtspunt aanstippen. We krijgen krapte qua beschikbare handjes en mensen die actief ondersteunen en een rol opnemen in het technisch kader. Met name op het gebied van coördinatoren is het niet ruim bemeten. Dit is een rol die zich in de driehoek technisch beleid – communicatie en vrijwilligersbeleid beweegt.

Los hiervan mogen we stellen dat onze meiden- en damesafdeling groeit en ontwikkelt. Dit alles al ruim in gang gezet voor het succesvolle damestoernooi afgelopen zomer. Onze A (of JO19) meiden die al langer de helpende hand bieden aan dames 1 en nu doorstromen en de stap maken, de jeugdvertegenwoordiging in bijna elke categorie en een gezelligheidsteam in de seniorenomgeving. De bevestiging is het kampioenschap van onze dames en de daarmee samenhangende promotie.

Bij de heren is het seizoen wat minder voorspoedig verlopen. Al snel een zoektocht naar een interim trainer, een procedure opstarten richting een nieuwe trainer en problemen in de bezetting qua spelers. Het is dan ook zonde dat in de nacompetitie de definitieve klap kwam. Neemt niet weg dat richting het einde van het seizoen, ondanks de degradatie, de contouren van een nieuw begeleidingsteam en een hoop gemotiveerde spelers sterk werden. Laten we helder zijn; de weg naar boven zetten we snel weer in!



Communicatie

Vandaag de dag gaat alle communicatie zo snel en dat zal alleen maar meer worden. Niet altijd hebben we de juiste context bij berichten, apps, mails of andere media. Dit veroorzaakt soms wat frictie en onduidelijkheid. Aan de andere kant; het maakt het leven allemaal wat makkelijker en duidelijker. Gelukkig gaat dit veel vaker goed, dan dat het een enkele keer misgaat.

We zijn gedurende het seizoen geconfronteerd met een wijziging in beleid vanuit de KNVB. Uitslagen en standen zijn vanaf 17-18 niet meer op de oude manier automatisch in te laden op onze website. Een uitdaging die heeft geleid tot een volledige beoordeling van onze website, de structuur en de gebruikte technieken. Al met al een tijdrovende klus, waar we nog voldoende wijzigingen en stappen in gaan maken.

Sponsor

Namen noemen veroorzaakt ook namen die vergeten worden en dat is iets wat wij als club liever niet doen. Wij zijn blij en trots op ons gehele sponsorbestand. Van de 'kleine' sponsors tot de 'grote' sponsors.

We kunnen stellen dat we stappen zetten, een steeds groter netwerk krijgen en dit ook middels de (goedbezochte) sponsorbijeenkomsten weten samen te brengen. Ook wordt ons sportpark steeds verder aangekleed met alle sponsorborden/ - vlaggen en -doeken. Een mooi gezicht waar we als bestuur trots op zijn!

Accommodatie

Het seizoen was goed en wel onderweg, toen we als club geconfronteerd werden met de landelijke discussie over het kunstgras en het gebruik van de korrels. Ik mag stellen dat we in deze gehele case een heldere, duidelijke en goede communicatie hebben gehad met Toine Theunis (wethouder Sport gemeente Rosendaal). Dit was een tweerichtingscontact, waarbij er vanaf dag 1 een duidelijk uitgangspunt was: veiligheid voor leden en gebruikers van het veld. Op basis van alle onderzoeken en uitslagen is de lijn gevolgd en tot en met vandaag is dat het geval.

Los hiervan, hebben we forse stappen gemaakt in de grote operatie qua upgrade van onze accommodatie. De portakabins zijn verplaatst, ze zijn deels ingericht en in gebruik genomen tot nood – omkleedruimte én de verbouwing is echt gestart. Het is zeker op zijn plaats om hier een groot woord van dank uit te spreken naar de kleine groep mensen die zich met alle ziel en zaligheid inzetten om de 'oude kleedkamers' om te bouwen tot mooie, representatieve en hele nette kleedkamers.

Activiteiten

Sinds enkele jaren zijn de activiteitencommissie en supportersvereniging samengegaan. Een goede greep, want het niveau, het aanbod en de kwaliteit van de gezamenlijk opgetuigde activiteitenkalender is goed. Een commissie die er altijd is, maar ook zeker input en ondersteuning kan gebruiken!

Vrijwilligers

Als eerder aangegeven, we houden ons hoofd boven water, maar het is geen vanzelfsprekendheid en zekerheid. Wij als bestuur zijn dan ook dankbaar voor iedere investering van tijd en energie die iedereen iedere week weer in de club steekt. Laten we gezamenlijk blijven zoeken naar nieuwe, enthousiaste terreinknechten, leiders, trainers, kantine medewerkers, communicatiekrachten, activiteitenorganisatoren en alle andere kwaliteiten die we altijd kunnen gebruiken.



Vooruitkijken

Het nieuwe seizoen is weer los. Een nieuwe spelvorm bij de jeugd, een nieuwe speelkalender, kortom een veranderend kader waarbinnen we ons mooie spelletje spelen.

Daarnaast gaan er wat bestuurlijke wijzigingen plaatsvinden. Enkele bestuursleden gaan naar jaren gepassioneerde inzet voor de club hun taken wegleggen en overdragen. Dit zal een extra belasting brengen op de andere bestuursleden. Mijn vraag aan jullie allen; help waar nodig en waar gewenst! We hebben nog altijd een gezonde club met een hoop bedrijvigheid, dit is de uitkomst van hard werken en veel tijd in de club steken. Met z'n allen.

Vanuit mijn persoonlijke titel wil ik ook een dankwoord uitspreken. Ik heb bijna 4 jaar met veel plezier de rol van secretaris in mogen vullen. Een vervanger is nog niet gevonden, ik kom graag in contact met mensen die wat meer informatie willen over deze rol.

Laten we met z'n allen proberen onze trots voor ons clubke in leven te houden en er wederom een mooi seizoen van maken!

Veel voetbalplezier.

Namens het bestuur
Dirk van Loon
Secretaris